No. 12020/01/2016-RS
Government of India
Ministry of Civil Aviation
(Commission of Railway Safety)

N.E. DRM Campus
Ashok Marg, Lucknow-226001
Dated: 08/06/2022
11

VACANCY CIRCULAR

Subject: Filling up various posts in the Commission of Railway Safety under the Ministry of Civil Aviation

---

The Commission of Railway Safety (CRS), headquartered at Lucknow with its ten (10) circle offices in six (06) different cities work under the administrative control of the Ministry of Civil Aviation. Applications are invited from willing and eligible officials under the Central Government to fill up various posts in the circle offices of the CRS as per details given below:-

S. No.	NAME OF POST	SCALE OF PAY & CLASSIFICATION	VACANCY DETAILS		METHOD OF APPOINTMENT	ELIGIBILITY CRITERIA FOR THE POST
			No. of posts	CIRCLE OFFICE		
1.	ASSISTANT DIRECTOR (OFFICIAL LANGUAGE)	LEVEL-10 (RS. 56100-177500), GENERAL CENTRAL SERVICE, GROUP 'A' GAZETTED, MINISTERIAL	1	TECHNICAL WING, CCRS HQ OFFICE, LUCKNOW	DEPUTATION	AS MENTIONED IN RECRUITMENT RULE ENCLOSED (**COLUMN 12 OF G.S.R. 172 IN ANNEXURE 1**)
2.	SENIOR PRIVATE SECRETARY	LEVEL-8 (RS. 47600-151100), GENERAL CENTRAL SERVICE, GROUP 'B' GAZETTED, MINISTERIAL	1	CENTRAL CIRCLE, MUMBAI	DEPUTATION	AS MENTIONED IN RECRUITMENT RULE ENCLOSED (**COLUMN 11 OF G.S.R. 311 IN ANNEXURE 2**)
			1	EASTERN CIRCLE, KOLKATA		
			1	NORTHERN CIRCLE, NEW DELHI		
			1	NORTHEAST FRONTIER CIRCLE, KOLKATA		
3.	SENIOR INSPECTOR (TECHNICAL)	LEVEL-7 (RS. 44900-142400), GENERAL CENTRAL SERVICE, GROUP 'B' NON-GAZETTED, NON-MINISTERIAL	3 (prefer-bly in Civil and Electric-al branch)	TECHNICAL WING, CCRS HQ OFFICE, LUCKNOW	DEPUTATION	AS MENTIONED IN RECRUITMENT RULE ENCLOSED (**COLUMN 11 OF G.S.R. 37 IN ANNEXURE 3**)
			1	CENTRAL CIRCLE, MUMBAI		
			2	EASTERN CIRCLE, KOLKATA		
			2	NORTHERN CIRCLE, NEW DELHI		

			2	NORTHEAST FRONTIER CIRCLE, KOLKATA		
			1	SOUTH CENTRAL CIRCLE, SECUNDERABAD		
4.	OFFICE SUPERINTENDENT	LEVEL-6 (RS. 35400-112400) GENERAL CENTRAL SERVICE, GROUP 'B' (NON-GAZETTED) MINISTERIAL	1	CMRS, NEW DELHI	DEPUTATION	AS MENTIONED IN RECRUITMENT RULE ENCLOSED (**COLUMN 11 OF G.S.R. 69 IN ANNEXURE 4**)

2. Application of willing personnel, fulfilling the above conditions may be forwarded **through proper channel only** along with:

(i) Bio-Data (in duplicate) as in the proforma given **Annexure-A**

(ii) Photocopies of ACRs for the last five years duly attested on each page by an officer not below the rank of Under Secretary to the Govt. of India along with duly attested copy of the grading sheet of all ACRs provided.

(iii) Vigilance Clearance Certificate

(iv) Integrity Certificate

(v) A statement giving details of major/minor penalties imposed on the officer, if any during last 10 years.

3. An applicant can apply in only one circle office for the post for which he/she is eligible. The complete application should be submitted to the circle office where the candidate wish to apply for, within 60 days from the date of issue of this circular on the website of Ministry of Civil Aviation at https://www.civilaviation.gov.in/recruitments. The addresses of the circle offices of the Commission of Railway Safety are as follows:

S. No.	CIRCLE	ADDRESS
1	CCRS (HEADQUARTER)	O/O CCRS, DRM OFFICE N.E. RLY. CAMPUS, ASHOK MARG, LUCKNOW 226001
2	CENTRAL CIRCLE, MUMBAI	CHURCHGATE STN. BLDG. ANNEX (2ND FLOOR), M.K. ROAD, MUMBAI
3	CMRS, NEW DELHI	O/O CMRS, DHAULA KUAN METRO STATION, NEW DELHI-110010
4	EASTERN CIRCLE, KOLKATA	NEW KOILAGHAT BLDG. 14, STRAND ROAD, (12TH FLOOR) KOLKATA 700001
5	NORTHERN CIRCLE, NEW DELHI	CRIS ANNEXE COMPLEX, NEAR SAFDARJUNG RLY. STATION, CHANAKYAPURI, NEW DELHI 110021
6	NORTH EASTERN CIRCLE, LUCKNOW	DRM/NORTHERN RAILWAY BLDG, LUCKNOW 226001
7	NORTHEAST FRONTIER CIRCLE, KOLKATA	NEW KOILAGHAT BLDG. 14, STRAND ROAD, (12TH FLOOR) KOLKATA 700001
8	SOUTH CENTRAL CIRCLE, SECUNDERABAD	OPP. RAIL NILAYAM, SAROJINIDEVI ROAD, SECUNDERABAD 500071
9	SOUTH EASTERN CIRCLE, KOLKATA	NEW KOILAGHAT BLDG. 14, STRAND ROAD, (12TH FLOOR) KOLKATA 700001
10	WESTERN CIRCLE, MUMBAI	CHURCHGATE STN. BLDG. ANNEX (2ND FLOOR), MAHARSHIKARVE ROAD, MUMBAI 400020

Term & Conditions

(I) The Applicant must fulfill the essential qualification & experience for the Post as mentioned above as well as other conditions stipulatedin this Advertisement.

(II) The Applicant is advised to satisfy himself/ herself before applying that he/she possess at least the essential qualification / experience as laid down in the respective Recruitment Rule of the post.

(III) One applicant is eligible for applying against one post of only one circle office.Multiple applications will be rejected.

(IV) Only applications received through proper channel & with the approval of Cadre Controlling Authority shall be considered for appointment.

(V) The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(VI) The applicant should ensure that their application must reach the concerned circle office where the applicant wish to apply, before closing date.

(VII) The application received after the closing date or other than through proper channel or without ACRs or incomplete in any respect shall not be entertained.

Encl: As above

08/6/202

(Rajiv Kumar)
Dy. Commissioner of Railway Safety (G)

Copy to:

1. The Chief Commissioner of Railway Safety, Ashok Marg, Lucknow for information.
2. DOPT with a request to circulate/publish the above vacancy circular on their website.
3. The US-Admin/US-C&W, Ministry of Civil Aviation with a request to circulate the vacancy among the officials of MoCA.
4. All General Manager of Indian Railways with a request to circulate among their officials.
5. All Circle Offices of the Commission of Railway Safety.
6. SD&IT Section, MoCA for publishing it on website www.civilaviation.gov.in/recruitments

08/6/2022

(Rajiv Kumar)
Dy. Commissioner of Railway Safety (G)

ANNEXURE-A

BIO-DATA PROFORMA

1. Name and Address in Block letter ……………………………….

2. Date of birth (in Christian era) …………………………………

3. Date of retirement under Central/State Government

   Rules ……………………………………

4. Educational Qualifications ……………………………………………

5. Whether educational and other qualifications required for the posts are satisfied. (If any qualification has been treated as equivalent to the one prescribed in the rules, state the authority for the same) ……………..

	Qualifications/Experience required	Qualifications/Experience possessed by the officer
Essential	(1) (2) (3)	
Desired	(1) (2)	

6. Please state clearly whether in the light of entries made by you above, you meet the requirements of the post ……………………………

7. Details of Employment in chronological order. Enclose a separate sheet, duly authenticated by your signature, if the space below is insufficient

Office/Instt/Orgn.	Post held	From	To	Scale of pay and Basic pay	Nature of duties

8. Nature of presently employment, i.e. ad hoc or temporary/ quasi permanent or permanent ......

9. In case the present employment is held on deputation / contract basis. Please state –

   (a) The date of initial appointment
   (b) Period of appointment on deputation/contract
   (c) Name of the parent office/organization to which you belong

10. Additional details about present employment

    Please state whether working under

    (A) Central Government
    (B) State Government
    (C) Autonomous Organizations
    (D) Government undertakings
    (E) Universities

11. Are you in Revised Scale of Pay ? If yes, give the date from which the revision took place and also indicate the pre-revised scale ....

12. Total emoluments per month now drawn ....

13. Additional information, if any, which you would like to mention in support of your suitability for the post. Enclose a separate sheet, if the space is insufficient

14. Whether belongs to SC/ST

15. Remarks

Signature of the candidate

Address:

Date:

Verified and forwarded
(On behalf of Employer)

Annexure 1

(12)

(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent Cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) bachelor's degree of a recognised University

(ii) three years' experience in administration and accounts work :

Note 1 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one Grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. A-12018/9/2009-Admn. V]
P. C. BHARDWAJ, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मई, 2011

सा.का.नि. 172.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल संरक्षा आयोग सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुये जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के रेल संरक्षा आयोग में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षा आयोग, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी ज़ीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गो, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के निमय 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक निदेशक (राजभाषा)	1*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''क'' राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600—39000 रु. (ग्रेड वेतन, 5400 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

1838 GI/11-4

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति ।	**प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :-** I. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी - (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन, 4800 रु. या समतुल्य वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है, अर्थात् :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य, या (I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य, या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और (II) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता: दी जायेगी; या हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पाँच वर्ष का अनुभव । **टिप्पण 1 :** ऐसे विभागीय क्रनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के संबंध में भी, जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास उपरोक्त उल्लिखित अर्हताएं हैं, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा । **टिप्पण 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित

(12)
किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । **टिप्पण 3** : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । **टिप्पण 4** : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उसके जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतममान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(13)	(14)
लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/04/09-आरएस]

ओमा नन्द, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 30th May, 2011

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission of Railway Safety, Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 2000, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety, Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.**—The number of the said posts, its classification, and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or posts.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Director (Official Language)	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 (Grade Pay Rs. 5400)	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
Promotion/Deputation	**Promotion/Deputation :** 1. Officers of Central Government :- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years regular serviee in the post in the Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equvalent; or

(12)

(iii) with three years regular service in the posts in the Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience; namely :

Essential :

(i) Master Degree of a recognized university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level; or

Master Degree of a recognized university or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level; or

Master Degree of a recognized university or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level; and

Master Degree of a recognized university or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level; and

(ii) Five years experience of terminology work in Hindi and/or translation work from English to Hindi and vice-versa, preferably of Technical and Scientific Literature; or

five years experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Note 1 : Departmental Junior Hindi Translator with eight years regular service in the Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 and possessing above mentioned qualifications will also be considered along with deputationists and in case he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in direct line of pomotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/departments of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Note 4 : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be

(12)
service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which grade pay/pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. A-12018/04/09-RS]
OMA NAND, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 2011

सा.का.नि. 173.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 1982, इस प्रकार के अधिक्रमण से पूर्व किए गए कार्य अथवा लोप किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद पर भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (मल्टी टास्किंग स्टाफ) भर्ती नियम 2011 कहा जाएगा ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन और वेतनमान जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं, होंगे ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) तक में विनिर्दिष्ट हैं, होंगे ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार, यदि इससे संतुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जिस मामले में केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या सामयिक है, वहां, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों में ऐसा कोई प्रावधान नहीं होगा जो आरक्षणों, आयु सीमा की छूट और अन्य रियायतों जो अनुसूचित जातियों, जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों अथवा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए प्रदान किया जाना अपेक्षित हो इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार दुष्प्रभावित नहीं करेंगे ।

Annexure 2

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of re-employed Armed Forces Personnel) consisting of :— 1. Secretary, Union Public Service Commission —Chairman 2. Additional Secretary (Administration, Appointment, General, Services-I and Recruitment Rules) Union Public Service Commission —Member 3. Joint Secretary (Administration) —Member	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. 39021/5/91-Estt. (B)]

RAKESH MOZA, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published *vide* number G.S.R. 262, dated the 15th May, 2001 and subsequently amended *vide* Number—

1. G.S.R. 671, dated the 3rd December, 2001;
2. G.S.R. 181, dated the 24th May, 2005;
3. G.S.R. 205, dated the 8th August, 2006.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अक्तूबर, 2011

सा.का.नि. 311.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल संरक्षा आयोग निजी सहायक (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के रेल संरक्षा आयोग के परिमण्डल कार्यालयों में, वरिष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, रेल संरक्षा आयोग, (वरिष्ठ निजी सचिव) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ निजी सचिव	9*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. (ग्रेड वेतन 4800 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	**प्रतिनियुक्ति/आमेलन :** I. 1 केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (II) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की नियमित सेवा की है; या (III) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् छः वर्षों की नियमित सेवा की है; और (ख) आशुलेखन (अंग्रेजी - हिन्दी) में दक्षता रखते हैं । **टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

	(11)
	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । **टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । सिवाय जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	जब विचार क्षेत्र में किसी अधिकारी का आमेलन के आधार पर नियुक्ति किया जाना हो तो ऐसी स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/01/09-आर एस]

ओमा नन्द, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 25th October, 2011

G.S.R. 311.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission of Railway Safety, Personal Assistant (Stenographers) Recruitment Rules, 2001, except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary, in the Ministry of Civil Aviation, in the Circle Offices of the Commission of Railway Safety, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Commission of Railway Safety (Senior Private Secretary) Group 'B' post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Private Secretary	09* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay Rs. 4800	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By Deputation/Absorption	**Deputation/Absorption :** Officers under Central Government : (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600, or (iii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200, and (B) possessing proficiency in shorthand (Engligh/Hindi). **Note 1 :** Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. **Note 2 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. **Note 3 :** For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except

	(11)
	where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer in the field of consideration for appointment on absorption basis.

[F. No. A-12018/01/09-RS]
OMA NAND, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2011

सा.का.नि. 312.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा (संशोधन) नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा नियम, 2009 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), के नियम 4 के उपनियम (1) में, 'वेतनमान' शब्द के स्थान पर 'वेतनबैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान' शब्द रखे जाएंगे ।

3. उक्त नियमों की अनुसूची 1 में—

(क) शीर्ष में, "वेतनमान" शब्द के स्थान पर, "वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान" शब्द रखे जाएंगे; और

(ख) स्तंभ (4) में शीर्ष और उसकी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा

"वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान"

"वेतन बैंड, रु. 9300—34800 धन ग्रेड वेतन रु. 4600" ।

4. उक्त नियमों की अनुसूची 2 के स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"(1) चालीस प्रतिशत रिक्तियां रु. 4200 ग्रेड वेतन के साथ रु. 9300—34800 के वेतनबैंड 2 में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिकी) में से भरी जाएंगी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में स्नातक उपाधि हैं, और

(2) साठ प्रतिशत रिक्तियां रु. 4200 ग्रेड वेतन के साथ रु. 9300—34800 के वेतनबैंड 2 में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिकी) में से भरी जाएंगी जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा हो ।

टिप्पण : यदि किसी प्रवर्ग से, उस प्रवर्ग से प्रोन्नति द्वारा भरे जाने के लिए आबंटित रिक्तियों को भरने के लिए उपयुक्त पात्र अधिकारियों अर्थात् डिग्री धारकों या डिप्लोमा धारकों की अपेक्षित संख्या उपलब्ध नहीं होती है तो नियंत्रक प्राधिकारी सभी या किन्हीं रिक्तियों को, अन्य प्रवर्ग से उपयुक्त पात्र अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा इस शर्त के अधीन रहते हुए भर सकेगा कि किसी भी प्रवर्ग के अधिकारियों में से भरे जाने वाले पदों का सम्पूर्ण अनुपात, जहां तक हो सके ऊपर विहित प्रतिशत के अनुसार बनाए रखा जाएगा ।"

Annexure 3

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	Direct recruitment. **Note.-** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government: (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	Not applicable

(12)	(13)
Departmental confirmation committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Chief Engineer, Central Water Commission - Chairman; 2. Director (Establishment) or Deputy Secretary (Establishment), Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Ministry of Jal Shakti – Member; 3. Secretary, Central Water Commission – Member; 4. Director, Central Water Commission - Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A-12018/16/2017-E-I]

A.K. DAS, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2020

सा.का.नि.37.— राष्ट्रपति, अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन मंत्रालय के अंतर्गत रेल संरक्षा आयोग में रेलवे निरीक्षणालय सेवा में वरिष्ठ निरीक्षक (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेलवे निरीक्षणालय सेवा [वरिष्ठ निरीक्षक (तकनीकी)] भर्ती नियम, 2020 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल.—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उन वेतन मैट्रिक्स में लेवल वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं इत्यादि.—** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.—**वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति या पद के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गो और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वरिष्ठ निरीक्षक (तकनीकी)	25 (2020) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	लेवल-7 (रू.44900-142400)	लागू नहीं होता	लागू नहीं	अनिवार्य लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए प्रमोटी के आवेदन देने के मामले में निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हता	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	अल्पकालिक अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) केन्द्र सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या विश्व .विद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के तहत अधिकारी: (क) (1) पैतृक संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पदों को धारण करना: या (2) ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा के साथ नियुक्ति के बाद लेवल 6 (रू 35400-112400) वेतन मैट्रिक्स के पदों में नियमित आधार पर या पैतृक संवर्ग या विभाग में समकक्ष : तथा (ख) अनुभव और शैक्षिक योग्यता रखने: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व .विद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग या यांत्रिक इंजीनियरिंग या विदयुत और इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रानिक और संचार इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रानिक और दूरसंचार इंजीनियरिंग में स्नातक की डिग्री या (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्व .विद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग या यांत्रिक इंजीनियरिंग या विद्युत और इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रानिक और संचार इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रानिक और दूरसंचार इंजीनियरिंग में डिप्लोमा और सम्बन्धित विषय में सरकारी संगठन में दो साल का अनुभव।

नोट (1): प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक अनुबंध सहित), जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य कॉडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित (अल्पकालिक अनुबंध सहित) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

नोट (2): प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि के अनुसार 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं।	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-11013/30/2015-आर.एस.]

संतोष कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 18th February, 2020

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Inspector (Technical) in the Railway Inspectorate Service in the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation, namely :-

1. **Short title and commencement.—** (1) These rules may be called the Railway Inspectorate Service [Senior Inspector(Technical)] Recruitment Rules, 2020.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, Classification and level in the pay matrix.—** The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.—** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.—** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. **Saving.—** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen, the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non selection post	Age-limits for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Inspector (Technical)	25(2020) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non Ministerial	Level-7 (Rs. 44900 – 142400)	Not applicable	Not applicable	Essential Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Deputation including short -term contract

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(11)
Deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or recognised research institutes or public sector undertakings or statutory or autonomous organisations,- a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing the educational qualifications and experience:- (i) Bachelors Degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering or Electrical and Electronics Engineering or Electronics and Communication Engineering or Electronics and Telecommunication Engineering from a recognised University or Institution; Or (ii) Diploma in Civil Engineering or Mechanical Engineering or Electrical and Electronics Engineering or Electronics and Communication Engineering or Electronics and Telecommunication Engineering from a recognised University or Institution and having two years' experience of duty in a Government Organisation in the related subject. **Note1:** The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. **Note 2:** The Maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
(12)
Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)
Consultation with Union Public Service Commission is not necessary for filling up the post.

[F.No. A-11013/30/2015-RS]
S. K. SINGH, Under Secy.

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054. MANOJ KUMAR VERMA Digitally signed by MANOJ KUMAR VERMA Date: 2020.02.28 16:39:23 +05'30'

Annexure 4

Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- 1. Deputy Director General (Leprosy), Directorate General of Health Services – Chairman 2. Director (Leprosy), Directorate General of Health Services – Member 3. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska - Member 4. Chief Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska - Member.	

[F. No. A-12018/44/2018-Lep.]

SHORAN SINGH, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 मई, 2022

सा.का.नि. 69.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नागर विमानन मंत्रालय, रेल संरक्षा आयोग समूह 'बी' (अराजपत्रित पदों) भर्ती नियम 2003, जहां तक वे संबंधित हैं, के अधिक्रमण में कार्यालय अधीक्षक का पद, ऐसे अधिक्रमण से पहले किए गए या किए जाने के लिए छोड़े गए कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति, नागर विमानन मंत्रालय के अंतर्गत रेल संरक्षा आयोग के परिमण्डल कार्यालयों में कार्यालय अधीक्षक पदों की भर्ती की पद्धति में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**:- (1) इन नियमों का नाम, नागर विमानन मंत्रालय, रेल संरक्षा आयोग (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम, 2022 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल** – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु–सीमा और अर्हताएं इत्यादि**:- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**- वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति -** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति या पद के बाबत शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति -** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गो और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
कार्यालय अधीक्षक	10 (2022)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	**साधारण केन्द्रीय सेवा**, अराजपत्रित ग्रुप 'बी' अनुसचिवीय	लेवल-6 (₹ 35400-112400)	चयन पद

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य योग्यताएं
(6)	(7)
लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति वालों के आवेदन देने के मामले में निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हता	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	**भर्ती की पद्धति,** भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जानें वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	दो	पद्धति
		पदोन्नति असफल होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)
पदोन्नति: प्रवर श्रेणी लिपिक वेतन मैट्रिक्स में लेवल 4 (₹25,500/- - 81,100/-) परिमण्डल कार्यालय में ग्रेड में दस साल की नियमित सेवा के साथ जिसमें रिक्ति होती है और प्रशासन या स्थापना या नकद, बजट और खातों से संबंधित दो या चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है। **नोट 1:** जहां कनिष्ठों ने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, उन्हें पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि वे अपेक्षित योग्यता या पात्रता सेवा से ऐसी योग्यता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो साल से कम न हों, जो भी कम हो, और अपने कनिष्ठों के साथ अगली कक्षा में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति:

केंद्र सरकार या राज्य सरकार और केंद्र शासित प्रदेशों के अधिकारी

(क) (1) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करना; या

(2) मूल संवर्ग या विभाग में समकक्ष या वेतन मैट्रिक्स में लेवल 5 (₹29,200/- - 92,300/-) में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद संवर्ग में छह साल की नियमित सेवा के साथ; या

(3) मूल संवर्ग या विभाग में समकक्ष या वेतन मैट्रिक्स में लेवल 4 (₹25,500/- - 81,100/-) में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद संवर्ग में दस साल की नियमित सेवा के साथ, और

(ख) प्रशासन या स्थापना या नकद या बजट या खातों में दो साल का अनुभव।

नोट 1: फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

नोट 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केंद्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य एक्स-कैडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, आमतौर पर तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

नोट 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
(12)
विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और पुष्टि हेतु) की संरचना :- 1. परिमण्डल कार्यालय का रेल संरक्षा आयुक्त जहां रिक्ति है -अध्यक्ष 2. रेल संरक्षा उपायुक्त (सामान्य) -सदस्य 3. नागर विमानन मंत्रालय में रेल संरक्षा को संभालने वाला निदेशक या उप सचिव -सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की आवश्यकता नहीं है।

[फा. सं. ए-75/2/2019-आर.एस.]

अमित कुमार झा, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 5th May, 2022

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Civil Aviation, Commission of Railway Safety Group 'B' (Non-Gazetted posts) Recruitment Rules 2003, so far as they relate to the post of Office Superintendent, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in Circle Offices of the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Commission of Railway Safety (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2022.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and level in pay matrix.-The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with the person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other Person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or posts.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Office Superintendent.	10 (2022)* *Subject to variation dependent on workload.	**General Central Service**, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	level-6 (Rs. 35400 – 112400)	Selection Post

Age-limits for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two	Method Promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(11)

Promotion:

Upper Division Clerk in level 4 (Rs. 25,500/- – 81,100/-) in pay matrix with ten years regular service in the grade in the circle office in which the vacancy occurs and having successfully completed two or four weeks training relating to administration or establishment or cash, budget and accounts.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers of Central Government or State Government and Union Territories

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years of regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 5 (Rs. 29,200/- – 92,300/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 4 (Rs. 25,500/- – 81,100/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department. and

(b) two years experience in administration or establishment or cash or budget or accounts.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The Maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
(12)

Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-

1.	Commissioner of Railway Safety of the Circle office where the vacancy exists	-Chairperson
2.	Deputy Commissioner of Railway Safety (G)	-Member
3.	Director or Deputy Secretary handling Railway Safety in Ministry of Civil Aviation.	-Member

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(13)
Consultation with Union Public Service Commission is not Necessary

[F. No. A-75/2/2019-RS]

AMIT KUMAR JHA, Under Secy.

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054. ALOK KUMAR Digitally signed by ALOK KUMAR Date: 2022.05.14 11:55:38 +05'30'